



## “Cultivando Comunidad” en los Huertos Comunitarios: Consejos para Involucrar a sus Vecinos

\*\*\* Visite: <http://tinyurl.com/FCGGardenStartUp> para recursos sobre la organización de los huertos, incluso: ejemplos de sondeos de interés, un papel de trabajo sobre la misión del huerto, reglas para el huerto, y acuerdos para miembros del huerto. \*\*\*

### **Involucre a los miembros con invitaciones personales y oportunidades significativas.**

- **Haga invitaciones personales.** Hable con sus vecinos y visite a las reuniones de asociaciones (asociaciones de residentes, PTAs, programas en la biblioteca, Scouts, comunidades de fe, clases en los centros de recreación).
- **Conozca y utilice los talentos y intereses de cada persona:**
  - **Haga sondeos de interés** para identificar las habilidades y metas de los miembros del huerto.
  - **Reúnase uno-por-uno** con los miembros para conocer sus talentos y pasiones.
- **Crea oportunidades para que los miembros participen en diseñar y sembrar el huerto, y planificar actividades:**
  - **Haga reuniones de planificación** para ponerse de acuerdo sobre la misión del huerto, e invitar sugerencias sobre el diseño del huerto, los cultivos que se sembrarán, y actividades.
  - **Haga decisiones por consenso** (hablen sobre las propuestas y perfecciónelas hasta que el grupo tenga un plan que todos pueden apoyar).



### **Crea estructuras de organización que promuevan apoyo, responsabilidad, y liderazgo:**

- **Haga un horario regular de reuniones y días de trabajo.**
  - Un horario regular permite que la gente planifiquen (por ejemplo, “días de trabajo el cuarto sábado de cada mes de las 10 am – 12 pm”).
  - Planifique bien para las reuniones y los días de trabajo para que los participantes sientan la satisfacción de completar trabajo significativo. Para ideas, lea “Pasos a un Día de Trabajo Exitoso en el Huerto”: <http://www.lifelab.org/2014/09/garden-workdays/>.
- **Invite a los miembros que tomen liderazgo y sirvan en un comité.**
  - Establezca comités según las necesidades del huerto, y invite a los miembros a ofrecerse según sus habilidades. ¡TODOS DEBEN TENER UN TRABAJO! Por ejemplo: Coordinador de Parcelas, Coordinador de Días de Trabajo, Comité de Educación o de Comunicaciones, etc.



*Vea el otro lado →*

- **Haga reglas escritas para participación en el huerto.** Estos deben incluir horas de trabajo obligatorias para ayudar a mantener áreas comunes, y servir en un comité.
- **Provea una orientación para miembros nuevos.** Hágales saber el apoyo que está disponible a ellos de los líderes del huerto, cómo se organiza el huerto, y requisitos para contribuir al mantenimiento del huerto y actividades.

### **Provea oportunidades educacionales para que los miembros mejoren sus habilidades.**

- **Haga que los días de trabajo sean educacionales:**

- Asigne a los horticultores con experiencia a guiar equipos de trabajo.
- Incorpore talleres/demostraciones breves sobre la horticultura (por ejemplo, el uso de cultivos de cobertura, análisis de la tierra, el uso de enrejado/espaldera para apoyar las plantas, manejo de malezas).



- **Provea recursos de información a los miembros** para que puedan desempeñar sus trabajos con éxito.

- Comparta información sobre programas de Extensión, folletos, sitios Web, etc.
- Aliente a los miembros del huerto que se inscriban para recibir el boletín del Programa de Huertos Comunitarios (<http://tinyurl.com/FCGBulletinBoard>) y que asistan a los talleres.

- **Establezca un programa de compañerismo en el huerto.** Haga parejas de horticultores nuevos con horticultores expertos para que trabajen juntos.

### **Identifique y aborde obstáculos a la participación.**

- **Pregunte a los miembros cuándo les conviene asistir días de trabajo.**
- **Ofrezca actividades supervisadas y divertidas para niños durante los días de trabajo.**

### **¡Demuestre gratitud y celebre el éxito!**

- **Reconozca las contribuciones de los miembros.** ¡Deles gracias durante las reuniones y los días de trabajo, en sus boletines, y cualquier otra oportunidad!

**¡Gracias!**

- **¡Cuenta la historia de su huerto dentro del grupo y a la comunidad más allá!**

- **Monitoree y documente su impacto** con fotos de días de trabajo y otros eventos, registros de su cosecha, y historias sobre qué han aprendido los miembros y los visitantes al huerto.
- **Comparta esta historia** en boletines del huerto, con un tablón de exhibición, en una fiesta al final de la temporada, y en otras oportunidades.